

PENGEMBANGAN DAN PENERAPAN APLIKASI MANAJEMEN PEGAWAI MAGANG DAN PKL OLEH ADMIN DI PT. GUNA TEKNOLOGI NUSANTARA

Maharani Putri Suari¹, I.K.G Suhartana², I.A.G. Suwiprabayanti Putra³

ABSTRAK

Pengelolaan data pegawai magang adalah hal yang akan membantu kedepannya. Pengelolaan data pegawai magang berkaitan dengan *monitoring* dan pemantauan pegawai magang terkait dengan status mereka selama magang dalam sebuah perusahaan. Di zaman yang serba digital saat ini, perkembangan pengelola data menjadi sangat cepat dan mudah karena dibantu dengan teknologi aplikasi berbasis *website*. Aplikasi berbasis *website* adalah aplikasi yang berjalan dalam peramban *website*. PT. Guna Teknologi Nusantara adalah perusahaan yang berjalan di bidang IT, Perusahaan ini banyak merekrut beberapa pegawai magang. Namun demikian, belum ada aplikasi pengelolaan data pegawai magang. Melalui aplikasi manajemen data pegawai magang ini, perusahaan bisa menggunakannya sebagai alat yang memudahkan perusahaan untuk mengelola data pegawai magang secara cepat dan efektif.

Kata kunci : Manajemen, Magang, Aplikasi, *Website*, *Monitoring*.

ABSTRACT

Managing intern employee data is something that will help in the future. Data management of interns is related to monitoring and monitoring of apprentices related to their status during their apprenticeship in a company. In today's all-digital era, the development of data managers is very fast and easy because it is assisted by website-based application technology. Web-based applications are applications that run in a web browser. PT. Guna Teknologi Nusantara is a company that runs in the IT field, this company recruits a lot of apprentices. However, there is no apprentice data management application yet. Through this apprentice data management application, companies can use it as a tool that makes it easier for companies to manage apprentice data quickly and effectively.

Keywords: Management, Internship, Application, *Website*. *Monitoring*.

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi adalah sebuah hal yang memberikan banyak perubahan untuk mempermudah kehidupan manusia. Pengelolaan data yang dilakukan manual kini bisa secara cepat dilakukan menggunakan teknologi berbasis aplikasi. Keberhasilan sebuah organisasi dalam mencapai tujuan tidak lepas dari sumber daya organisasi, manajemen dan kesimbangan dalam mengelola data yang sudah dipilah dan tata cara penggunaannya. Teknologi informasi yang dimanfaatkan secara maksimal, dapat meningkatkan kinerja perusahaan dengan baik. Ketepatan

¹ Program Studi Informatika, Fakultas MIPA, Universitas Udayana, Bali, Indonesia, maharani802@gmail.com

² Program Studi Informatika, Fakultas MIPA, Universitas Udayana, Bali, Indonesia, Ikg.suhartana@unud.ac.id.

³ Program Studi Informatika, Fakultas MIPA, Universitas Udayana, Bali, Indonesia, tagsuwiprabayantiputra@unud.ac.id

Submitted: 7 Oktober 2023

Revised: 26 Oktober 2023

Accepted: 26 Oktober 2023

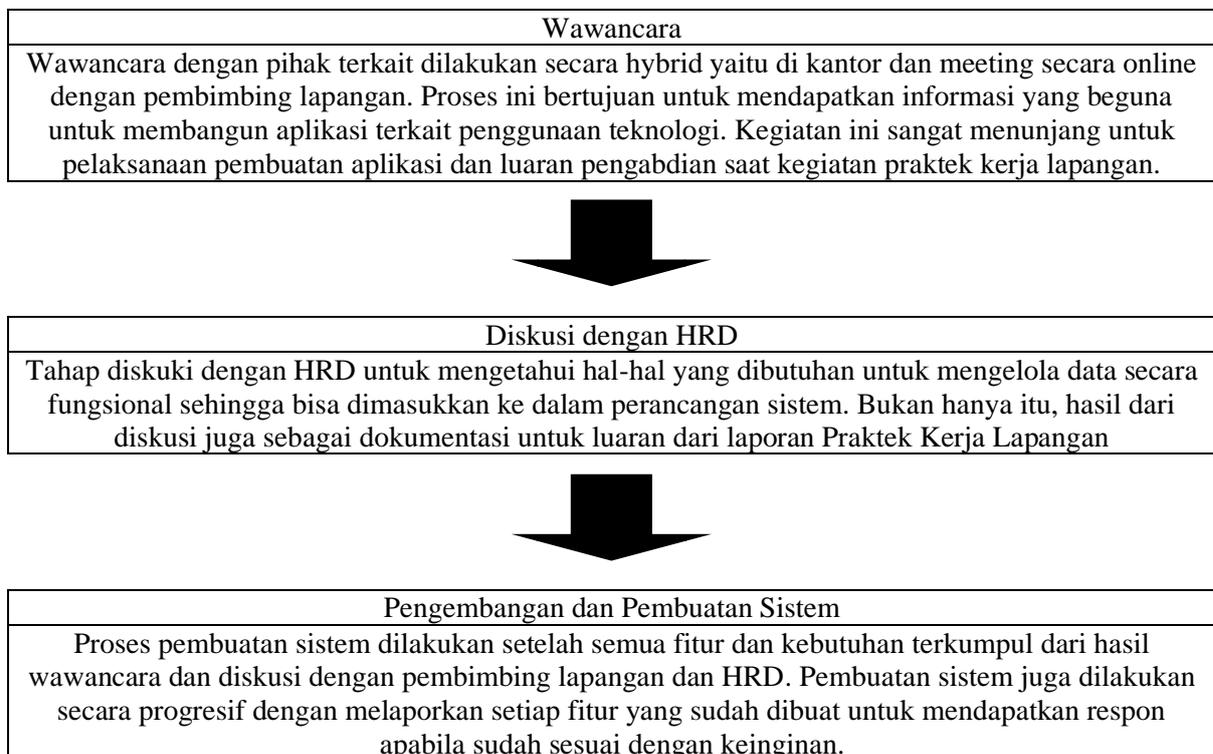
waktu saat memproses, valid dan akuratnya informasi yang dihasilkan menunjukkan teknologi informasi bisa memberikan efisiensi dalam bekerja.

Aplikasi manajemen pegawai adalah sebuah aplikasi yang membantu perusahaan dalam mengelola data pegawai dengan sistematis dan aman. Aplikasi pegawai banyak dipakai oleh perusahaan besar terutama pada bagian *Human Resources Department* untuk memantau kinerja pegawai dalam sebuah perusahaan. PT. Guna Teknologi Nusantara yang juga disebut sebagai perusahaan Red System adalah perusahaan yang menyediakan jasa konsultasi IT dan juga sebagai IT *partner* yang sudah berpengalaman di bidangnya selama 8 tahun. Pada perusahaan ini, banyak merekrut pegawai magang. PT. Guna Teknologi Nusantara membutuhkan sebuah aplikasi yang bisa mencatat dan menyimpan data pegawai secara digital sehingga pendataan bisa dilakukan secara cepat dan aman. Perusahaan sebelumnya menggunakan Excel untuk melakukan pendataan, namun karena data tidak saling terintegrasi, maka harus melakukan *cross-check* secara manual yang sangat boros waktu. Dengan aplikasi manajemen pegawai bisa memberikan efisiensi waktu pengerjaan dan data yang tersimpan aman.

2. METODE PELAKSANAAN

2.1. Pelaksanaan Kegiatan

Pelaksanaan dan pembuatan aplikasi ini dilakukan dengan melalui beberapa tahapan. Untuk mendapatkan beberapa kebutuhan yang diperlukan untuk fitur-fitur yang ada pada aplikasi, dilakukan wawancara melalui meeting secara Hybrid di kantor maupun melalui meeting online. Setelah didapatkan apa saja yang dibutuhkan, selanjutnya adalah melakukan diskusi dengan HRD untuk mendapatkan masukan dan saran tentang aplikasinya. Setelah terkumpulkan, barulah masuk ke tahap pembuatan sistem. Pembuatan sistem di sini melalui beberapa kali revisi dan terus melakukan beberapa kali testing sehingga hasil yang didapatkan bisa maksimal. Tahap terakhir adalah sosialisasi Aplikasi kepada mitra atau pihak HRD untuk demonstrasi.





Sosialisasi
Proses ini bertujuan untuk memberikan pemahaman dan demonstrasi aplikasi kepada pihak mitra tentang aplikasi dan cara menggunakannya. Dalam sosialisasi ini terdapat sesi tanya jawab tentang bagaimana pengelola dan pemeliharaan aplikasi untuk jangka panjang.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam pembuatan aplikasi ini, penulis telah berhasil menyelesaikan pembuatan aplikasi dengan tepat waktu. Aplikasi dibuat dengan menggunakan bantuan framework Bootstrap 5. Untuk membangun sistem, di sini penulis menggunakan framework fullstack Django yang berbasis bahasa pemrograman Python.

3.1. Hasil Wawancara

Sistem yang dibuat terdiri dari beberapa kebutuhan yaitu aplikasi bisa berjalan secara online, mudah dioperasikan, dan mudah untuk dilakukan maintenance atau perbaikan update. Hasil wawancara ini kemudian digunakan sebagai dasar untuk merancang, mengembangkan, dan mengimplementasikan sistem manajemen pegawai yang sesuai dengan kebutuhan. Sebagai bahan pertimbangan, hasil diskusi ini juga menjadi bahan pertimbangan untuk diskusi dengan HRD.

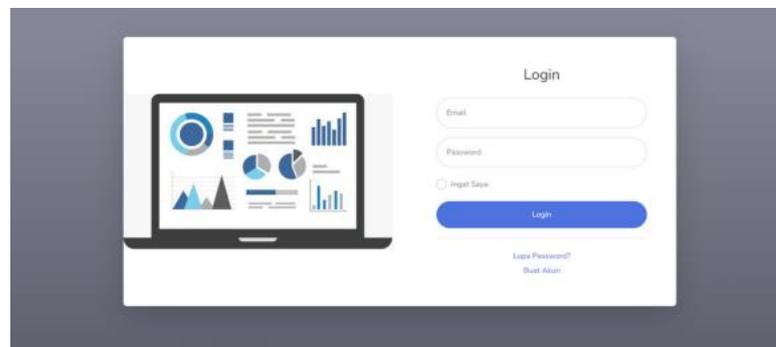
Selain itu, ada beberapa masukan untuk framework yang digunakan yaitu sistem dibangun menggunakan bahasa python dengan framework Django agar waktu pengembangan bisa lebih singkat dengan hasil yang terbaik. Untuk tampilan dibangun dengan tools figma dan framework css yaitu Bootstrap 5.

3.2. Hasil Diskusi HRD

Hasil diskusi dengan HRD berhasil dilaksanakan dengan kesepakatan bahwa sistem yang dibuat harus memenuhi beberapa fitur yaitu sistem bisa menambahkan data pegawai magang, mengedit data pegawai, melakukan group berdasarkan divisinya, dan melakukan pendataan absensi. Setelah hasil diskusi terkumpul, selanjutnya memulai pengembangan dan pembuatan sistem.

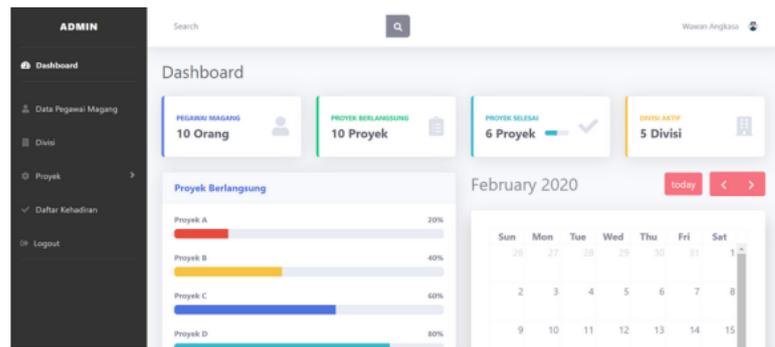
3.3. Hasil Pengembangan dan Pembuatan Sistem

Tahap pembuatan UI/UX juga dibantu menggunakan tool design Figma untuk merancang tampilan UI/UX sebagai prototipe. Kemudian implementasi menggunakan framework bootstrap 5.



Gambar 3.1. Tampilan Login

PENERAPAN APLIKASI MANAJEMEN PEGAWAI MAGANG DAN PKL OLEH ADMIN DI PT. GUNA TEKNOLOGI NUSANTARA



Gambar 3.2. Tampilan User

Pembuatan dan perancangan sistem menggunakan IDE Pycharm dan bahasa yang digunakan adalah Python dengan framework Django. Alasan menggunakan teknologi ini adalah cepat dalam mengembangkan aplikasi dan mudah untuk diperbaiki apabila akan dimaintenance.

3.4. Hasil Sosialisasi dan Demonstrasi

Demonstrasi ini dihadiri oleh beberapa pihak yaitu dosen dan pembimbing lapangan, bukan hanya itu pada demonstrasi ini juga ada pelatihan singkat bagaimana cara menginstall aplikasi dan bagaimana cara menggunakannya di depan HRD.

Hasil dari sosialisasi dan demonstrasi ini mendapatkan respon baik dari HRD dan pembimbing lapangan. Sistem mulai digunakan dan berjalan dengan baik.



Gambar 3.3. Dokumentasi bersama pembimbing lapangan

4. KESIMPULAN

Selama pelaksanaan praktek kerja lapangan ini, penulis banyak mendapatkan pengalaman dan ilmu baru. Melalui kasus ini juga bisa didapatkan bahwa implementasi teknologi informasi yang tepat

bisa memberikan dampak yang baik bagi perusahaan atau organisasi dalam bekerja. Dalam pengembangan ini juga melibatkan beberapa pihak seperti pembimbing lapangan dan HRD. Dengan menerapkan pengembangan yang progressif, pembuatan aplikasi bisa tercapai dengan hasil yang memuaskan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak perusahaan PT. Guna Teknologi Nusantara yang sudah memberikan banyak sekali pengalaman dan kesempatan melalui program pengabdian ini juga dalam hal praktek kerja lapangan. Penulis juga berterima kasih kepada Program Studi Informatika Udayana yang telah membimbing dan memfasilitasi segala kebutuhan untuk menjalankan program pengabdian ini sehingga berjalan dengan lancar.

DAFTAR PUSTAKA

- Endi, A., Afrina, & Wahyudiono, P. H. (2022). Perancangan Aplikasi Manajemen Proyek, Tugas dan Kolaborasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Journal of Engineering, Technology, and Applied Science (JETAS)*, 4(1), 22-32. <https://doi.org/10.36079/lamintang.jetas-0401.352>
- Darmansyah, R., Handoko, T., & Tiyas Tinov, M. Y. (2020). Review penyediaan Sistem Informasi Menejemen Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya Manusia Kota Pekanbaru Dalam Mendukung Kebijakan E-government Pada Tahun 2019. *Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial*, 1(1), 19–33. <https://doi.org/10.46730/japs.v1i1.8>
- H. Sabita, & dkk. (2022). Implementasi Base View Framework Django pada Pengembangan Sistem Informasi Akreditasi Prodi. *Jurnal SIMADA*, Vol 5, No. 2.
- Muhdar, A. (2018). Sistem Informasi Data Pegawai Berbasis Web Pada Kementerian Kelautan Dan Perikanan Kota Ternate., *Jurnal Ilmiah ILKOMINFO Ilmu Komputer dan Informatika*, Vol. 1 No.2, pp. 70-78.
- Pirmansyah, A. (2019). Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di Kantor Desa Manggunharja., *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA* Vol. 1 No. 1, pp. 47-22.
- Afif Saputra, Mohammad dan Soedjarwo. 2021. “Implementasi Sistem Informasi Manajemen berbasis aplikasi mobile pada jenjang SMA”. *Jurnal Inspirasi Manajemen Pendidikan*. Vol. 09 No. 02. 362
- R. A. Pribachtiar, dan A. P. Utomo (2021). Perancangan Sistem Informasi Inventory Barang (E-Gudang) Pada Cv Jaya Water Solusindo Berbasis Website. *Jurnal IKRAITH-INFORMATIKA*, Vol. 5:No.3
- A. Sofyani, A. O. Sari, dan E. Zuraidah (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Monitoring Absensi Karyawan Berbasis Website. *Jurnal Informatika dan Teknologi*, Vol. 4:No.2, pp. 301-311.
- Yamalia, I., & Siagian, S. (2019). Analisa Sistem Informasi Pengolahan Data Nilai Siswa Berbasis Web. *Journal V-Tech (Vision Technology)*, 2(1), 103–109
- Padang, N. D., Assidiq, M., & Qashlim, A. A. (2021). Sistem Informasi Pelayanan Buku Hak Tanah pada Kantor Pertanahan Kabupaten Mamasa. *Journal Peqguruang*, 3:1, 337-341.

Halaman ini sengaja dikosongkan