

## PENINGKATAN EFISIENSI PENGELOLAAN GAJI PEGAWAI DENGAN APLIKASI BERBASIS WEB PADA PT. XYZ

M.F. Zulkarnain<sup>1</sup>, L.G. Astuti<sup>2</sup>, dan I.W. Supriana<sup>3</sup>

### ABSTRAK

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini telah dilakukan dari tanggal 01 Oktober sampai 30 November 2021. Pelaksanaan PKL dilakukan di PT. XYZ yang bertempat di Jl, Bedugul, Denpasar Selatan. PT. XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa pelayanan. Perusahaan ini memiliki banyak anak atau cabang perusahaan. Jasa yang ditawarkan meliputi jasa marketing, penyiaran, berita dan lainnya. Dari observasi lapangan ditemukan permasalahan penggajian yang terdiri dari banyak cabang perusahaan, pegawai dan banyaknya penggajian yang harus dilakukan. Dengan tujuan untuk membantu perusahaan dalam menyelesaikan masalah penggajian, penulis membuat sistem informasi manajemen penggajian berbasis website. Sistem ini dibangun menggunakan framework CodeIgniter 3. Dari kegiatan dan pembuatan aplikasi ini diharapkan dapat membantu pihak perusahaan dalam mengelola gaji pegawai.

**Kata kunci :** Sistem Informasi, Manajemen Penggajian, Website, CodeIgniter 3, PT. XYZ

### ABSTRACT

This Field Work Practice activity has been carried out from October 01 to November 30, 2021. The PKL implementation is carried out at PT. XYZ which is located on Jl, Bedugul, South Denpasar. PT. XYZ is a company engaged in the service sector. This company has many subsidiaries or branch companies. The services offered include marketing, broadcasting, news and other services. From field observations found payroll problems consisting of many branches of the company, employees and the number of payrolls that must be done. With the aim of assisting companies in solving payroll problems, the authors create a website-based payroll management information system. This system is built using the CodeIgniter 3 framework. From the activities and making this application, it is hoped that it can help the company in managing employee salaries.

**Keywords:** Information Systems, Payroll Management, Website, CodeIgniter 3, PT.XYZ

---

<sup>1</sup> Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jl. Raya Kampus Unud Jimbaran, 80361, Badung-Bali, muhammadfirdauszulkarnain03@gmail.com.

<sup>2</sup> Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jl. Raya Kampus Unud Jimbaran, 80361, Badung-Bali, lg.astuti@unud.ac.id .

<sup>3</sup> Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jl. Raya Kampus Unud Jimbaran, 80361, Badung-Bali, wayan.supriana@unud.ac.id

Submitted: 7 November 2022

Revised: 25 November 2022

Accepted: 27 November 2022

## **1. PENDAHULUAN**

Saat ini banyak lulusan universitas yang kesulitan dalam mencari pekerjaan. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, seperti lulusan tidak memenuhi keahlian, pengalaman ataupun pendidikan. Untuk itu banyak mahasiswa yang sebelum lulus mencari keahlian dan pengalaman sebanyak-banyaknya untuk bisa memberikan kemudahan dalam mencari pekerjaan nantinya. Dalam rangka untuk membantu mahasiswa mencari pengalaman kerja, Universitas Udayana Program Studi Informatika mengadakan Program Praktik Kerja Lapangan atau PKL. Praktik Kerja lapangan merupakan kegiatan yang secara tidak langsung memberikan pengetahuan dan pengalaman dalam bekerja (Riadi, 2021). Pada kegiatan PKL ini penulis menjalankan PKL di PT. XYZ.

PT. XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa pelayanan. Perusahaan ini memiliki banyak anak atau cabang perusahaan. Anak perusahaan menawarkan bidang jasa yang berbeda-beda, seperti di jasa marketing, penyiaran, terjemahan, informasi berita dan lainnya. Dalam bidang pencatatan data, baik data pegawai, jabatan, gaji pegawai setiap bulannya masih menggunakan cara manual, hal ini dapat menyebabkan pendataan yang tidak terstruktur, keterlambatan gaji pegawai atau bahkan menyebabkan kehilangan data. Masalah penggajian merupakan masalah manajemen kepegawaian yang paling kompleks dan merupakan salah satu aspek yang paling berarti baik bagi pegawai maupun bagi perusahaan (Muhammad et al., 2021). Dengan tujuan untuk menunjang kelancaran pendistribusian gaji dan membantu mengelola data internal perusahaan maka perusahaan memerlukan sistem penggajian yang baik. Sistem yang buruk juga dapat merugikan sebuah perusahaan dalam mengelola sistem penggajian, Salah satunya kinerja yang lama dan tidak efektif.

Berdasarkan permasalahan yang ada pada perusahaan dan dengan tujuan yang sudah disebutkan maka penulis menawarkan sebuah distem informasi manajemen penggajian pegawai. Sism Informasi Manajemen Penggajian merupakan sistem yang dapat menyimpan, menyusun dan mengelola data pegawai serta gaji pegawai tersebut (Jayanti & Iriani, 2014). Aplikasi ini ditujukan kepada pihak manajemen dan pegawai dari perusahaan PT. XYZ. Yang diharapkan dapat membantu meringankan pengelolaan gaji karyawan dan dapat memudahkan mendapatkan informasi gaji untuk pegawai.

## **2. METODE PELAKSANAAN**

### **2.1. Pelaksanaan Kegiatan**

Praktik Kerja lapangan merupakan kegiatan yang secara tidak langsung memberikan pengetahuan dan pengalaman dalam bekerja (Riadi, 2021). Pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan ini dilakukan langsung di kantor PT. XYZ yang terletak di Jl Bedugul, Sidakarya, Denpasar-Bali. Pelaksanaan kegiatan dilakukan dalam kurun waktu dua bulan, yakni mulai dari tanggal 01 Oktober sampai 30 November 2021. Proses pembuatan aplikasi berbasis web dibantu dengan pendamping lapangan. pada pelaksanaannya pendamping lapangan akan menanyakan perkembangan dari aplikasi yang sudah dibuat, untuk mengetahui kendala-kendala yang ditemukan dan memberikan fitur-fitur tambahan lainnya.

### **2.2. Aplikasi yang Digunakan**

Dalam implementasi pembuatan sistem, penulis menggunakan code editor Microsoft Visual Studio Code dan dibantu dengan web server XAMPP dan untuk implementasi sistem ini menggunakan bahasa mark-up HTML, CSS (Bootstrap) untuk mengatur tampilan, dengan menggunakan AdminLTE versi 3. Basis data MySQL untuk basis data yang digunakan untuk menyimpan data-data dalam sistem dan framework PHP yaitu CodeIgniter 3 yang digunakan pada bagian *back-end*

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan praktek kerja lapangan dilakukan setiap hari senin sampai jumat di kantor PT. XYZ. Kegiatan dimulai dari perkenalan kepada pihak staff atau karyawan yang ada di PT.XYZ. Kemudian dilanjutkan dengan analisis kebutuhan dan perancangan, dilanjutkan dengan implementasi pembuatan sistem

#### 3.1. Analisis Kebutuhan

Dari hasil observasi lapangan dan dibantu dengan penjelana pendamping lapangan, maka ditemukan analisis kebutuhan sistem. Sistem manajemen penggajian ini terdiri dari dua *role*, yaitu admin dan pegawai. Admin sendiri memiliki tujuh fitur dan pegawai memiliki 5 fitur. Untuk fitur yang dimiliki oleh masing-masing role dapat dilihat pada Tabel 3.1.

**Tabel 3.1** Fitur Sistem Manajemen Penggajian

No	Admin	Pegawai
1	Login Aplikasi	Login Aplikasi
2	Kelola Perusahaan	Read Gaji Pegawai
3	Kelola Jabatan	Input Kehadiran
4	Kelola Pegawai	Cetak Slip Gaji
5	Read Gaji Pegawai	Update Profil
6	Read Kehadiran	
7	Update Profil	

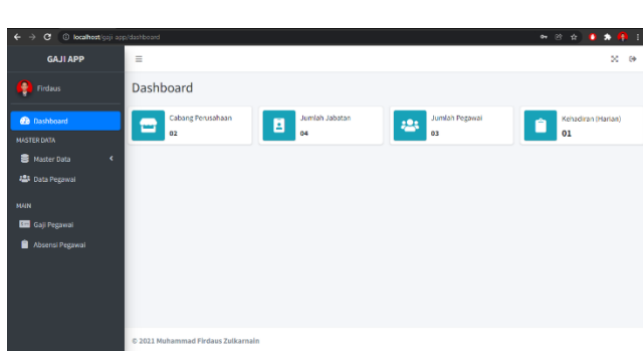
#### 3.2. Implementasi

Implementasi pembuatan sistem informasi manajemen penggajian pegawai ini dibuat secara offline di kantor PT. XYZ. Pembuatan sistem dilakukan setiap hari senin sampai jumat. Dalam pembuatannya sistem, penulis juga didampingi oleh pendamping lapangan yang mengecek kemajuan sistem atau aplikasi yang dibuat. Fitur-fitur aplikasi sudah disebutkan pada bagian analisis kebutuhan dan sebagai hasil implementasi penulis menampilkan beberapa hasil *interface* aplikasi. Pada Gambar 3.1 merupakan menu dashboard admin yang digunakan admin untuk melihat jumlah total data yang tersimpan didalam basis data aplikasi penggajian. Informasi yang ditampilkan berupa jumlah cabang atau anak perusahaan, jumlah jabatan, jumlah pegawai dan jumlah pegawai yang hadir.

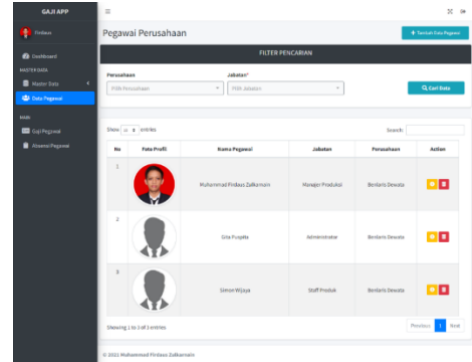
Pada Gambar 3.2 merupakan daftar pegawai yang dapat dilihat dan dikelola oleh admin. Admin hanya dapat menambahkan dan menghapus data pegawai, serta melihat detail data pegawai. Admin tidak dapat mengedit data pegawai jika data sudah tersimpan, karena update data dapat dilakukan langsung oleh pegawai. Meskipun aplikasi belum pasti digunakan oleh PT.XYZ, namun tiap fitur yang ada pada aplikasi manajemen penggajian pegawai ini sudah berjalan dengan baik

Pada Gambar 3.3 merupakan halaman Gaji Pegawai yang digunakan admin untuk melihat daftar gaji pegawai yang harus dibayarkaa. Terdapat filter pencarian yang dapat digunakan untuk mencari data berupa nama pegawai dan jabatan

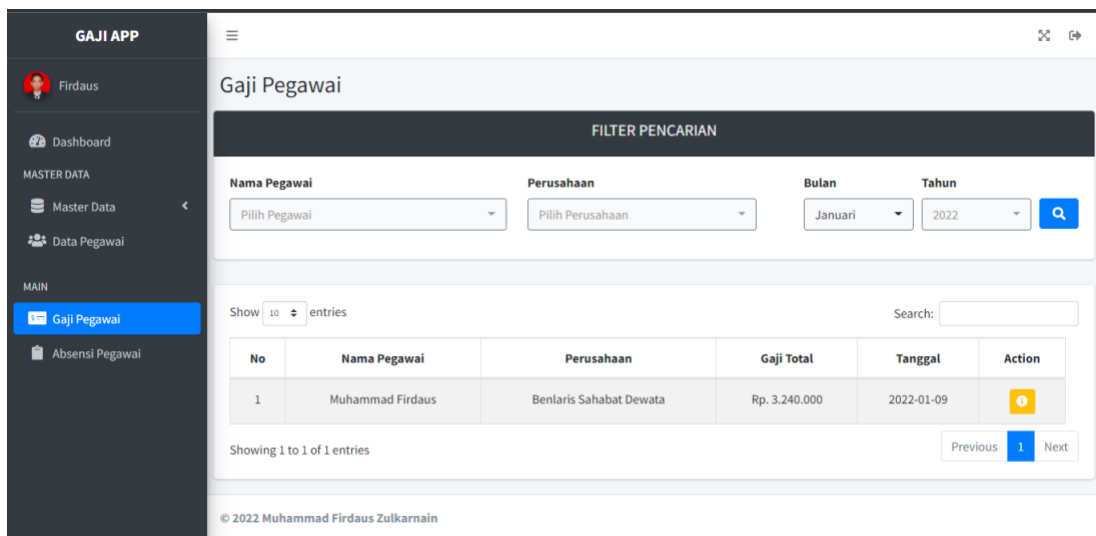
**PENINGKATAN EFISIENSI PENGELOLAAN GAJI PEGAWAI DENGAN APLIKASI BERBASIS WEB PADA PT. XYZ**



**Gambar 3.1** Menu Dashboard Admin



**Gambar 1.2** Master Data Pegawai



**3.3. Pengujian**

Pengujian dilakukan dengan menguji fungsional yang ada di dalam aplikasi manajemen penggajian. Hasil dari pengujian ini telah menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen penggajian ini sudah dapat berjalan dengan baik. Dengan adanya sistem ini, diharapkan dapat membantu pihak perusahaan dalam mencatat data jabatan, pegawai dan penggajian yang ada di perusahaannya. Detail pengujian dapat dilihat pada Tabel 3.2 dan Tabel 3.3.

**Tabel 3.2** Pengujian Fungsional Fitur Pegawai

No	Nama Fungsional	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Login Aplikasi	Pegawai dapat melakukan login aplikasi dan diarahkan ke halaman pegawai	Sesuai
2	Read Gaji Pegawai	Pegawai dapat melihat gaji yang dimilikinya	Sesuai
3	Input Kehadiran	Pegawai dapat menginputkan laporan harian	Sesuai
4	Cetak Slip Gaji	Pegawai dapat mencetak slip gaji	Sesuai
5	Update Profil	Pegawai dapat mengedit profil di halaman profil	Sesuai

**Tabel 3.3** Pengujian Fungsional Fitur Admin

No	Nama Fungsional	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Login Aplikasi	Admin dapat melakukan login aplikasi dan diarahkan ke halaman admin	Sesuai
2	Kelola Perusahaan	Admin dapat menambah, mengedit, menghapus, data perusahaan	Sesuai
3	Kelola Jabatan	Admin dapat menambah, mengedit dan menghapus data jabatan	Sesuai
4	Kelola Pegawai	Admin dapat melihat daftar pegawai dan melihat detail pegawai	Sesuai
5	Read Gaji Pegawai	Admin dapat melihat gaji pegawai dan melihat detail gaji pegawai	Sesuai
6	Read Kehadiran	Admin dapat melihat laporan harian pegawai	Sesuai
7	Update Profil	Admin dapat mengedit profil di halaman profil	Sesuai

#### 4. KESIMPULAN

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan dalam bentuk pengembangan sistem informasi manajemen penggajian untuk PT XYZ telah berhasil dilakukan. Dengan adanya kegiatan pengabdian ini, penulis dapat menambah pengalaman kerja dan pengetahuan baru dalam pengembangan aplikasi berbasis website. Dari kegiatan PKL ini diharapkan dapat membantu mahasiswa sebagai lulusan yang memiliki pengalaman dan keahlian yang cukup.

#### UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih kepada Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam dan pihak-pihak yang berada di PT XYZ yang telah membantu menjalankan program praktik kerja lapangan.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Jayanti, D., & Iriani, S. (2014). Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*, 6(36–43).
- Muhammad, R., Nurfauziya, A., & Rizki Hamdani. (2021). Penerapan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Amal Usaha Muhammadiyah Kota Magelang. *Aksiologi: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5, 147–153. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30651/aks.v4i1.3664>
- Riadi, M. (2021). *Praktik Kerja Lapangan (Pengertian, Tujuan, Manfaat, Pelaksanaan dan Penilaian)*. kajianpustaka.com. <https://www.kajianpustaka.com/2021/03/praktik-kerja-lapangan.html>

*Halaman ini sengaja dikosongkan*