

PEMBANGUNAN APLIKASI SISTEM *HUMAN RESOURCE* UNTUK MANAJEMEN KARYAWAN DAN PROYEK DI CV. AVATAR SOLUTION

I.M.A.M. Santosa¹, I.G.N.A.C. Putra², M.A. Raharja³

ABSTRAK

Dalam era yang semakin maju, organisasi perlu meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai produktivitas optimal. Kepuasan kerja dan komitmen karyawan menjadi faktor kunci dalam pencapaian tujuan ini. Artikel ini mengusulkan aplikasi sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan kerja karyawan. Aplikasi ini memungkinkan karyawan mengelola informasi pribadi dan memantau kinerja secara transparan, membantu menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif. Dengan implementasi ini, diharapkan dapat tercapai peningkatan kinerja organisasi, kepuasan kerja yang lebih tinggi, dan komitmen karyawan yang lebih kuat.

Kata kunci : manajemen, karyawan, proyek, gaji, waktu kerja

ABSTRACT

In an increasingly advanced era, organizations need to enhance employee performance to achieve optimal productivity. Job satisfaction and employee commitment are key factors in reaching these goals. This article proposes a web-based human resource management system application to improve employee productivity and satisfaction. This application allows employees to manage personal information and monitor performance transparently, helping to create a harmonious and productive work environment. With this implementation, it is expected to achieve improved organizational performance, higher job satisfaction, and stronger employee commitment.

Keywords: management, employee, work load, project, salary

1. PENDAHULUAN

Dalam era yang semakin maju, organisasi dan perusahaan harus terus berupaya meningkatkan kinerja karyawan mereka untuk meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja dapat diukur melalui tingkat absensi yang rendah, pergantian karyawan yang rendah, kurangnya sikap menyimpang, serta kepuasan dan komitmen tinggi dari karyawan terhadap perusahaan. Produktivitas kerja tidak akan muncul secara spontan, tetapi harus dikembangkan melalui komitmen dan kepuasan kerja (Fauzi et al., 2022). Pentingnya kepuasan

¹ Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jimbaran, 80361, Badung-Indonesia, arimadyasantosa020@student.unud.ac.id.

² Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jimbaran, 80361, Badung-Indonesia, anom.cp@unud.ac.id.

³ Program Studi Informatika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Jimbaran, 80361, Badung-Indonesia, made.agung@unud.ac.id.

Submitted: 9 Januari 2025

Revised: 24 Januari 2025

Accepted: 25 Januari 2025

kerja dalam meningkatkan produktivitas diakui oleh banyak penelitian. Kepuasan kerja adalah tingkat kepuasan individu terhadap pekerjaannya, yang dipengaruhi oleh sejauh mana pekerjaan tersebut sesuai dengan keinginan dan prospek individu. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja, semakin tinggi pula motivasi individu untuk mencapai produktivitas yang lebih baik (Sururin et al., 2020).

Definisi produktivitas kerja mencakup perbandingan antara hasil yang diperoleh dengan sumber daya yang digunakan dalam operasi produksi saat ini (Tuti et al., 2020). Ini mengindikasikan bahwa produktivitas melibatkan penggunaan sumber daya secara efisien untuk mencapai hasil maksimal (Safrin & Sulaiman, 2021). Selain itu, keefektifan organisasi dapat dilihat dari hubungan antar karyawan pada tingkat individu, kelompok, dan lembaga organisasi yang menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif. Dalam mencapai tujuan peningkatan produktivitas, organisasi harus memperhatikan kebutuhan dan harapan karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk pertumbuhan dan motivasi mereka. Dengan memahami pentingnya kepuasan kerja dan komitmen karyawan, organisasi dapat mencapai tujuan produktivitas yang lebih baik, mengurangi tingkat pergantian karyawan, dan menciptakan kultur kerja yang positif dan efektif.

Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja dan kepuasan karyawan, organisasi perlu mengadopsi solusi berupa aplikasi sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web yang memungkinkan karyawan untuk mengelola informasi pribadi, serta memantau progres kinerja secara efisien dan transparan. Aplikasi ini akan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mencari proyek dan tugas yang sesuai dengan minat dan keahlian mereka, sehingga meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen terhadap perusahaan. Selain itu, sistem manajemen *human resource* berbasis web ini juga akan membantu organisasi dalam melakukan evaluasi kinerja karyawan secara berkala, menyediakan pelatihan dan pengembangan karir yang relevan, serta memfasilitasi komunikasi dan kolaborasi antar karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.

2. METODE PELAKSANAAN

Metode Pelaksanaan Pembangunan Aplikasi Sistem Human Resource untuk Manajemen Karyawan dan Proyek di CV. Avatar Solution dapat dijelaskan sebagai berikut.

2.1. Studi Pendahuluan

Pada tahap ini, dilakukan analisis mendalam tentang kebutuhan organisasi CV. Avatar Solution terkait manajemen sumber daya manusia, pemantauan kinerja karyawan, dan peningkatan kepuasan kerja. Tinjauan literatur digunakan untuk mengidentifikasi praktik terbaik dalam industri, dan tujuan pengembangan aplikasi HR yang jelas dirumuskan.

2.2. Perencanaan Proyek

Tim pengembangan yang terdiri dari berbagai ahli dibentuk untuk melaksanakan proyek ini. Jadwal proyek disusun dengan batasan waktu yang jelas, dan anggaran proyek disiapkan untuk mencakup semua biaya yang diperlukan.

2.3. Desain Aplikasi

Pada tahap ini, desain antarmuka pengguna (UI/UX) yang intuitif dan menarik dikembangkan. Arsitektur sistem aplikasi HR juga dirancang, termasuk integrasi teknologi dan strategi keamanan.

2.4. Pengembangan Aplikasi

Pengembangan aplikasi HR dibagi menjadi dua bagian, yaitu pengembangan front-end dan back-end. Front-end melibatkan pembuatan tampilan aplikasi, sedangkan back-end mencakup logika bisnis dan basis data. Pengujian aplikasi dilakukan untuk memastikan kualitasnya.

2.5. Implementasi dan Pelatihan

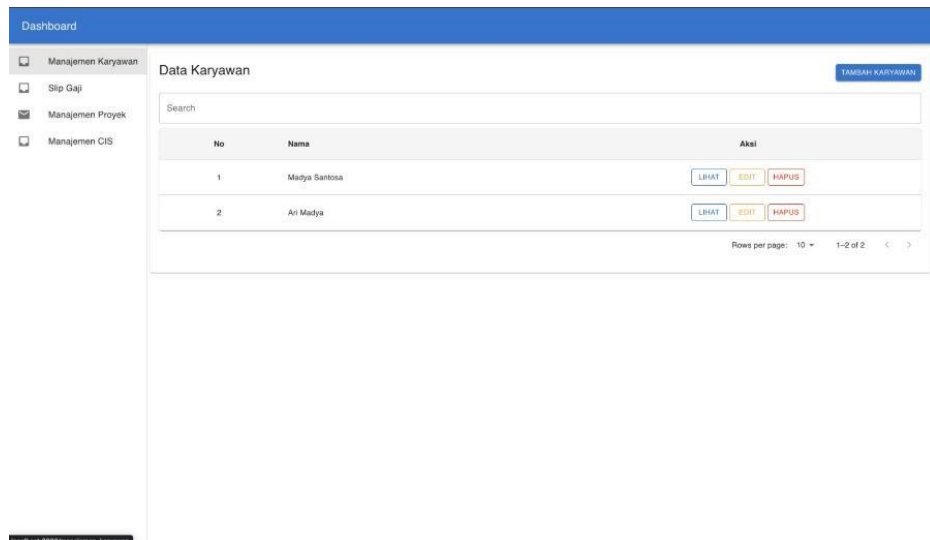
Aplikasi HR diimplementasikan di lingkungan CV. Avatar Solution, dan pelatihan diberikan kepada karyawan dan manajemen untuk memastikan pemahaman yang baik tentang cara menggunakan aplikasi.

2.6. Evaluasi Hasil

Pada tahap ini, dilakukan penilaian dampak aplikasi HR terhadap produktivitas, kepuasan kerja, dan kinerja organisasi secara keseluruhan. Evaluasi ini mencakup pemantauan efektivitas aplikasi dalam meningkatkan produktivitas karyawan, meningkatkan kepuasan kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif. Hasil dari evaluasi ini menjadi indikator keberhasilan implementasi aplikasi HR dan menjadi dasar untuk pengambilan keputusan selanjutnya terkait perbaikan dan pengembangan lebih lanjut.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah melakukan studi pendahuluan, perencanaan proyek, desain aplikasi, hingga pengembangan aplikasi dari aplikasi HR yang dibangun untuk membantu meningkatkan produktivitas, dan kepuasan kerja pada CV. Avatar Solution, berikut merupakan hasil pengembangan aplikasi beserta screenshot dari aplikasi HR yang telah dibuat.



Gambar 3.1. Halaman Manajemen Data Karyawan

PEMBANGUNAN APLIKASI SISTEM HUMAN RESOURCE UNTUK MANAJEMEN KARYAWAN DAN PROYEK DI CV. AVATAR SOLUTION

The screenshot shows a web application interface for employee management. On the left is a sidebar with a 'Dashboard' header and four menu items: 'Manajemen Karyawan', 'Slip Gaji', 'Manajemen Proyek', and 'Manajemen CIS'. The main content area is titled 'Data Karyawan' and features a search bar, a table with two rows of employee data, and a modal window titled 'Edit Data'. The modal contains several input fields: 'Username' (filled with 'madyasantosa'), 'Position' (filled with 'Frontend Developer'), 'Name' (filled with 'Madya Santosa'), 'Email' (filled with '19'), and 'Salary' (filled with '500000'). There are also radio buttons for 'Status' (selected: 'Full Time', others: 'Part Time', 'Freelance') and 'Role' (selected: 'Admin', others: 'User'). At the bottom of the modal are 'BATAL' and 'SIMPAN' buttons. In the background, a table lists employees with columns 'No', 'Name', and 'Action'. The first row shows '1' and 'Madya Santosa'. The second row shows '2' and 'Adi M...'. The 'Action' column contains buttons for 'Lihat', 'Edit', and 'Hapus'. A 'Tambah Karyawan' button is in the top right corner. At the bottom right, it says 'Rows per page: 10' and '1-2 of 2'.

Gambar 3.2. Pembaruan Data Karyawan

The screenshot shows a web application interface for generating employee pay slips. On the left is a sidebar with a 'Dashboard' header and four menu items: 'Manajemen Karyawan', 'Slip Gaji', 'Manajemen Proyek', and 'Manajemen CIS'. The 'Slip Gaji' menu item is highlighted. The main content area is titled 'Generate Slip Gaji' and contains a form with the following fields: 'Karyawan' (a dropdown menu), 'Berkas' (a text input field), 'Tanggal Awal' (a date picker with the format 'dd/mm/yyyy'), and 'Tanggal Akhir' (a date picker with the format 'dd/mm/yyyy'). At the bottom of the form is a blue 'GENERATE' button. The footer of the page contains the text 'Copyright © 2020 Managemen Karyawan'.

Gambar 3.3. Halaman Untuk Mencetak Slip Gaji Karyawan Secara Otomatis

SALARY SLIP	
Name	: Ari Madya
Position	: Software Engineer
Status	: Part Time
Start Period	: Thursday, 01 June 2023
End Period	: Friday, 30 June 2023
Basic Salary	: Rp1.000.000,00
Bonus	: Rp0,00
Total A	: Rp1.000.000,00
Paid Leave	: Rp0,00
Permission	: Rp0,00
Insurance	: Rp0,00
Total B	: Rp0,00
Total	: <u>Rp1.000.000,00</u>

Wednesday, 28 June 2023 21:41:09

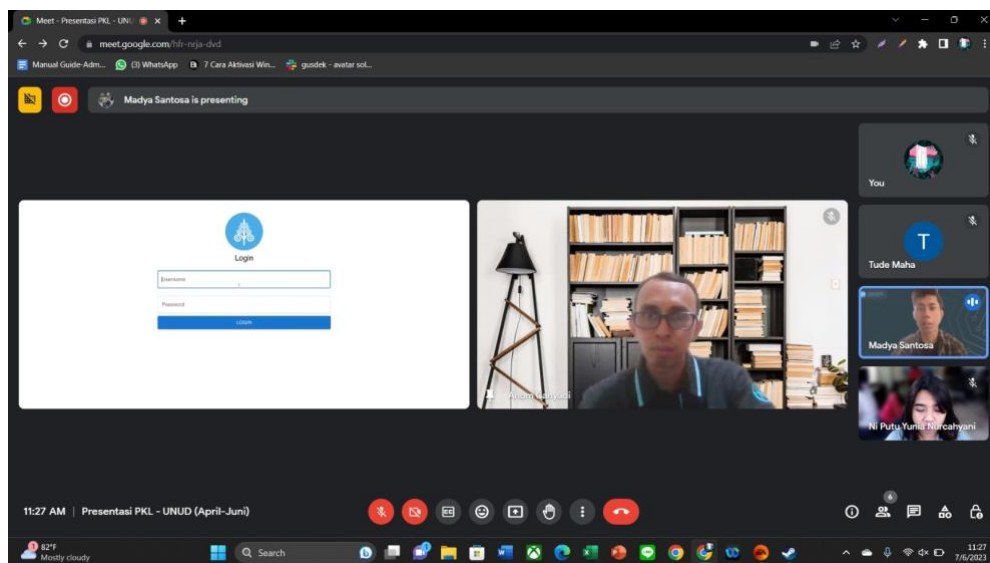
Gambar 3.4. Hasil Cetak Slip Gaji Karyawan

PEMBANGUNAN APLIKASI SISTEM HUMAN RESOURCE UNTUK MANAJEMEN KARYAWAN DAN PROYEK DI CV. AVATAR SOLUTION

Berikut beberapa foto pelaksanaan presentasi dan pelatihan penggunaan aplikasi HR di CV. Avatar Solution.



Gambar 3.5. Uji Coba Penggunaan Aplikasi HR Oleh Karyawan CV. Avatar Solution



Gambar 3.6. Presentasi Aplikasi Sistem Manajemen HR

4. KESIMPULAN

Dalam proyek pembangunan Aplikasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (HR) untuk Manajemen Karyawan dan Proyek di CV. Avatar Solution, dapat disimpulkan bahwa aplikasi ini telah membawa dampak positif. Aplikasi HR berhasil meningkatkan produktivitas karyawan, kepuasan kerja, dan efisiensi manajemen sumber daya manusia. Implementasi aplikasi ini adalah investasi yang berharga bagi organisasi dan telah menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapkan terima kasih disampaikan kepada program studi Informatika dan CV. Avatar Solution yang telah memfasilitasi kegiatan pengabdian ini sehingga pengabdian kepada masyarakat terlaksana dengan baik dan sesuai rencana.

DAFTAR PUSTAKA

Fauzi et. al. (2022). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). **Vol. 3**, 134-144.

Safrin, S., & Sulaiman, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, **Vol. 2**, 21–27

Sururin et al. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, **Vol. 2**, 11–20.

Tuti, M., Riyanto, A., & Mulina, N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Manhattan Hotel Jakarta. **Vol. 7**, 1–21.

Halaman ini sengaja dikosongkan